



SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE  
SERVIÇOS DE SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

RECONHECIDO EM 25 DE NOVEMBRO DE 1980

**“O FÓRCEPS”**

BOLETIM INFORMATIVO – OUTUBRO/2018

## **Sindsaúde pode declarar ESTADO DE GREVE NA SANTA CASA de Jaú por não cumprir Convenção Coletiva**

- Santa Casa de Jaú não cumpre cláusulas da Convenção Coletiva desde julho de 2016 e causa prejuízo no bolso dos funcionários
- Nova proposta do sindicato patronal quer tirar as duas folgas mensais de quem cumpre jornada 12 x 36, não repõe a inflação anual, quer acabar com 15 minutos de descanso do dia e acaba com o descanso noturno de 1 hora

# Apoio perde cerca de R\$ 1.600,00 por ano ao ter que trabalhar 42 horas por semana, quando o correto é 36 horas. São R\$ 122,00 mensais a menos no bolso de cada um pelas seis horas a mais de trabalho toda semana

# Técnico de enfermagem da Santa Casa de Jaú tem prejuízo de quase R\$ 1.060,00 por ano no adicional de insalubridade.

( Cálculo é válido para quem tem salário de R\$ 1.500,00 e recebe adicional de 20%)

O Sindicato da Saúde de Jaú alerta aos **trabalhadores da Santa Casa de Jaú** para que fiquem atentos, uma vez que podem ser convocados para definir pelo **ESTADO DE GREVE** no hospital contra o descumprimento de Convenção Coletiva desde 2016 e pela ameaça de tirar benefícios da Convenção.

A Santa Casa desrespeita cláusulas previstas na Convenção Coletiva 2016/2017. O hospital não paga corretamente o adicional de insalubridade sobre o piso da categoria e não respeita a jornada de 36 horas para os profissionais do apoio, exigindo que eles trabalhem 42 horas semanais.

A Santa Casa recusou assinar acordo para o período 2017/2018 e segue a orientação do sindicato patronal de retirar mais direitos na proposta para 2018/2019.

**Funcionários da Santa Casa precisam se mobilizar para manter as conquistas históricas.**

Uma assembléia geral para analisar o ESTADO DE GREVE vai ser marcada. “É hora da categoria se unir e decidir se entra em greve contra a Santa Casa ou se abaixa a cabeça e aceita perder dinheiro, folgas e benefícios”, alerta a presidente do SindsaúdeJaú, Edna Alves.

**PROPOSTA INDECENTE** - A mais recente proposta do sindicato patronal das Santas Casas prevê reajuste parcelado de apenas de 3%, contra a inflação de 3,53%. A proposta diminui o adicional noturno para 35% (hoje é 40%). A proposta eleva para 40 horas semanais a jornada para o Apoio, bem acima das 36 horas previstas na última convenção. E oferece pagar o adicional de insalubridade somente sobre o salário mínimo e não mais sobre o piso da categoria (cláusula da última convenção assinada). Não contente em retirar direitos, também deixa o trabalhador da jornada 12 x 36 sem folga. Também quer retirar o descanso noturno de 1 hora e os 15 minutos de descanso do pessoal do dia.

P/ DIRETORIA

EDNA ALVES  
Diretora-Presidente

RUA: SEBASTIÃO RIBEIRO N.º 501 – FONE/FAX: (014) 3622-4131 – CEP 17.201-180 - JAÚ - SP