



O FÓRCEPS



BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES DA SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO
RUA SETE DE SETEMBRO, 462 - JAÚ/SP - FONE: (14) 3622-4131 / 98210-0880 - SINDCLÍNICA 98233-0174

Campanhas salariais em andamento: fique por dentro e entenda diferenças de conquistas e de direitos



Sede atual: Rua Sete de Setembro, 462 Centro - Jaú

EM VIGOR – Estão no site outras convenções coletivas já assinadas pelo Sindsaúde de Jaú, incluindo a de clínicas médicas e estabelecimentos particulares, Unimeds, casas de repouso, asilos, clínicas de recuperação e comunidades terapêuticas e outras. Acesse www.sindsaudejau.com.br e busque “convenções coletivas” ou “acordos coletivos”.

ODONTO - A negociação com o sindicato patronal da odontologia segue pendente desde janeiro/2024, por falta de interesse dos dentistas em negociar, apesar de nossa pressão.

O Sindicato dos Trabalhadores da Saúde de Jaú e Região está com várias campanhas salariais em andamento, incluindo funcionários de hospitais filantrópicos de Jaú e região, o que inclui as Santas Casas. Também estamos tentando negociar com o patronal das clínicas veterinárias. Todos com data-base em 1º de julho, ou seja, data em que começa a contar a nova validade das Convenções Coletivas.

DEMANDAS - As assembleias já foram feitas, as demandas discutidas com a categoria na sede do sindicato ou em visitas à região. Foi produzido um resumo das discussões e a proposta foi apresentada aos sindicatos patronais. Esperamos contra-propostas e novas reuniões para dar continuidade.

No documento estamos pedindo reposição integral da inflação, ganho real nos salários, fixação do piso nacional da enfermagem na Convenção Coletiva, manutenção da cesta básica e do auxílio-creche, da jornada especial de trabalho, do feriado da categoria, dos adicionais noturno e de insalubridade acima do previsto em lei, entre outras cláusulas.

**MAIS DETALHES EM NOSSO SITE
WWW.SINDSAUDEJAU.COM.BR**

Você usufrui de conquistas do Sindicato e talvez nem saiba

De vez em quando aparece algum trabalhador da área da saúde querendo fazer carta de oposição às negociações do Sindsaúde de Jaú. Diz ele que não usa o sindicato para nada, por isso não quer contribuir com a entidade que o representa e o defende na luta para manter as conquistas históricas ou ampliá-las.

Tem muitas conquistas que o trabalhador usufrui e nem sabe que foram obtidas graças aos companheiros que confiaram e ainda confiam no sindicato. Tem trabalhador achando que foram “presentes do patrão” ou “direito adquirido”.

O Sindsaúde de Jaú está prestes a completar cinco décadas de luta. A realidade de hoje no ambiente de trabalho é bem diferente daquela época. A começar pela jornada de trabalho, que caiu de 44 para 36 horas e é menor do que prevista em lei. Até o reajuste anual depende da negociação feita pelo Sindsaúde, já que a lei não garante reajuste algum.

Hoje, a categoria conta com adicional noturno maior do que na lei federal, adicional de insalubridade também maior, feriado da categoria, cesta básica e outras conquistas que podem acabar a qualquer momento. O patrão quer justamente isso: trabalhador longe do sindicato para poder explorar a mão de obra.

WWW.SINDSAUDEJAU.COM.BR

Direitos x Conquistas: diferenças?

Nenhum direito trabalhista foi dado de boa vontade aos trabalhadores. Eles foram conquistados nesta corrida histórica, onde houve muita luta, greve e negociações. Porém, nem tudo o que o trabalhador da saúde recebe está na lei e sim nos Acordos e Convenções, assinados pelo Sindsaúde. São instrumentos que protegem o trabalhador da exploração e têm validade quase sempre anual. Por isso, precisam ser renegociados todo ano e é por isso que precisa do Sindicato.



Conquistas do SindsaúdeJaú

Direitos na CLT

Reajuste salarial: conquista anual, com base no INPC mais aumento real.	Não é previsto reajuste na lei
Cesta básica: Convenção e Acordo prevê, in natura ou vale-alimentação.	Não é obrigação garantida na lei
Feriado de 12 de Maio: Um dia a mais de folga, reconhecimento profissional.	Não está previsto em lei
Jornada Especial de Trabalho: 180 ou 200 horas mensais, 12 x 36 com 2 ou 3 folgas (noturno) a mais e 6 horas diárias com 5 ou 6 folgas.	Jornada de 220 horas mensais com 1 folga; 12x36 sem folga
Auxílio-creche: Define valor ou percentual salarial por filho de 6 meses até 3 anos completos por mês, dependendo do instrumento coletivo.	Valores não estão previstos na lei federal
Adicional noturno: De 35% a 40%, dependendo do acordo ou convenção coletiva.	Garante 20% nas horas entre 22h às 5h
Adicional de insalubridade: de 20% a 40%, sobre piso da categoria, salário mínimo paulista ou salário mínimo nacional (depende da negociação)	Calculado sobre salário mínimo federal. Índice depende perito
Estabilidade pré-aposentadoria: Estabilidade para quem está a 12 meses de se aposentar	Não está previsto em lei

Conquistas e direitos: o que o Sindicato faz por você?

Você sabe a diferença entre direitos e conquistas?

- Direitos estão previstos na lei e são garantidos a todos os trabalhadores, independentemente da sua filiação sindical.
- Conquistas, por outro lado, são benefícios que vão além do básico e são fruto da luta e da negociação do sindicato com os patrões.

Mas como o sindicato contribui para as suas conquistas?

- Organiza e mobiliza os trabalhadores: O sindicato dá voz aos trabalhadores e os une em prol de seus direitos e conquistas.
- Negocia com os patrões: O sindicato negocia com os patrões melhores condições de trabalho, salários mais justos e benefícios extras.

Luta por seus direitos: O sindicato utiliza diversas ferramentas, como greves e protestos, para garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados.

Lembre-se: o sindicato é a sua voz no trabalho! Filie-se e participe da luta por seus direitos e conquistas! #TMJ



SINDICATO DOS TRABALHADORES
DA SAÚDE DE JAÚ E REGIÃO

QUAL A DIFERENÇA ENTRE ACORDO COLETIVO E CONVENÇÃO COLETIVA

Acordo e Convenção são instrumentos coletivos de trabalho, gerados a partir da negociação entre sindicato de trabalhadores, empresas e sindicatos patronais. São documentos com peso de lei, que têm valor superior à legislação. Segundo a reforma trabalhista de 2017, o negociado vale mais que o legislado.

Nestes documentos estão garantidos todos os direitos e conquistas históricas da luta dos trabalhadores. Para o presidente da Federação Paulista de Saúde, Édison Laércio de Oliveira, tão importante quanto garantir a permanência das cláusulas e aprimorá-las "é preciso fiscalizar a aplicação de todos os direitos conquistados".

O que é Acordo?

O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) é um instrumento nascido da negociação entre o sindicato de trabalhadores, no caso o SindsaúdeJaú, diretamente com as empresas, hospitais, laboratórios e clínicas. Tem a vantagem de tratar da realidade e necessidades específicas dos trabalhadores da empresa.

O que é Convenção?

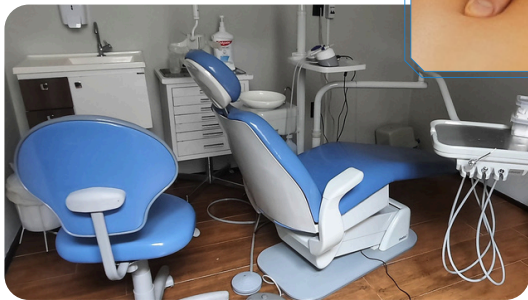
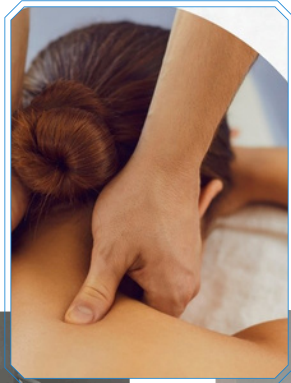
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) é um documento assinado entre o sindicato de trabalhadores e os patronais, que representam as empresas. Toda a empresa que não assina Acordo, obrigatoriamente deve seguir uma convenção. Existem convenções para cada sindicato patronal. Eles representam os patrões na área de abrangência do Sindsaúde.

ACESSE AS CONVENÇÕES COLETIVAS E ACORDOS EM NOSSO SITE. INFORMAÇÃO É PODER!

WWW.SINDSAUDEJAU.COM.BR - e clique no botão correspondente

PATRÃO TAMBÉM TEM SINDICATO. VEJA QUEM DEFENDE ELES

- **Sindhosp**, representa hospitais, clínicas e laboratórios privados;
- **Sindhosfil-SP**, representa santas casas e hospitais filantrópicos;
- **Sindhosfil-RP**, representa santas casas e hospitais filantrópicos em Ribeirão Preto e região;
- **Sincoomed**, representa trabalhadores das Unimed (na região, Jaú e Lençóis Paulista)
- **Sinberf**, representa instituições religiosas, beneficentes e filantrópicas das regiões de Araraquara e São Carlos;
- **Sinbfir**, representa instituições religiosas, beneficentes e filantrópicas do estado de São Paulo.
- **Sindiclinicas**,, sindicato nacional das clínicas de recuperação para dependentes químicos e comunidades terapêuticas
- **Sind Odonto**, sindicato dos odontologistas de Araraquara e Região.
- **Acordo Coletivo de Trabalho**: negociado diretamente com hospitais: Santa Casa de Jahu e de Bariri e Hospital Amaral Carvalho



Sindclínica da Saúde e Beleza: procedimentos com hora marcada

Visual novo, saúde em dia e auto-estima revigorada

Quer dar um "up" no seu visual, melhorar a auto-estima, dar aquela melhorada na saúde? O lugar certo para isso é a Sindclínica de Saúde e Beleza, o salão de procedimentos do Sindicato da Saúde de Jaú e Região. Atendimento com hora marcada e preço especial para sócios e dependentes. Também atende contribuintes e particulares.

A Sindclínica funciona em salas no mesmo prédio da sede administrativa, com serviços de cabeleireira, manicure, massoterapia, limpeza de pele, depilação, podologia, e outros procedimentos de estética, dentista, auriculoterapia, atendimento psicológico. Também conta com nutricionista e médicos de diversas especialidades que fazem atendimento particular e no consultório deles com preço reduzido na consulta.

ATENÇÃO: CONTATO COM A SINDCLÍNICA PELO ZAP E FONE (14) 98233-0174 / 3622-4131



EXPEDIENTE

Boletim Informativo do Sindicato dos Trabalhadores da Saúde de Jaú e Região

Presidente: Edna Alves
 Jornalista Responsável:
 Paulo César Grange - Mtb: 22.931
 Rua Sete de Setembro, 462
 Centro - Jaú - SP
 Fone: (14) 3622-4131